

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №50 комбинированного вида
Колпинского района Санкт – Петербурга

Принято
на Педагогическом совете
протокол № 2 от 30.11.16

С учетом мнения,
Первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детского сада №50
Председатель ПК

 Палатова Л.А.



Утверждено
Приказ № 47/2-ОД
от 01.12.2016
Заведующий
Бадакова З.В

План работы по организации применения профессиональных стандартов
в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 50 комбинированного вида
Колпинского района Санкт-Петербурга

на 2016-2019год

2016 год

<i>№</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ожидаемые результаты (вид документа)</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Ответственное должностное лицо в учреждении за внедрение профстандарта</i>	<i>Примечание</i>
1. Организационно- правовое обеспечение и информационное сопровождение					
1.1	Разработка и ознакомление с планом работы по организации применения профессиональных стандартов	Приказ об утверждении плана работы по организации применения профессиональных стандартов	Октябрь-ноябрь 2016	Заведующий	
1.2	Самостоятельное ознакомление педагогов и иных работников с содержанием профессиональных стандартов	Информационный стенд с материалами профстандарта, методические материалы	I квартал 2017	Заведующий, зам. зав. по УВР	
1.3	Размещение информации на стенде и на сайте учреждения	Размещение информации	Декабрь 2016	Зам. зав. по УВР	
2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям профессионального стандарта					
2.1	Определение профессиональных стандартов, планируемых к использованию в учреждении	Количество и наименования профессиональных стандартов, планируемых к применению	Январь 2017г	Рабочая группа	
2.2	Сверка наименования должностей работников в штатном расписании с наименованием должностей из профстандартов и квалификационных справочников	Список расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление протокола расхождений.	Январь 2017г	Рабочая группа	
2.3	Создание комиссии по выявлению потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении, курсах повышения квалификации	Положение о комиссии по выявлению потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении... Приказ о создании комиссии	Февраль 2017г	Заведующий	
2.4	Проведение анализа профессиональных компетенций работников на соответствие профессиональным стандартам	Решение комиссии по выявлению потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании педагогических работников (по каждому профилю их педагогической деятельности) на основе анализа соответствия их	Март 2017	Комиссия	

		уровня образования квалификационным требованиям, содержащимся в ПС			
2.5	Составление Перспективного плана повышения квалификации педагогов	Перспективный план повышения квалификации педагогов	Апрель-май 2017	Заместитель заведующего по УВР	
3. Приведение в соответствие локальных нормативных актов ДОУ					
3.1	Внесение изменений в локальные акты учреждения для приведения ее в соответствие с профессиональным стандартом. Утверждение сроков перехода на профессиональные стандарты вновь поступающих сотрудников.	Внесение изменений в: - правила внутреннего трудового распорядка; - Положение об оплате труда; - должностные инструкции; - трудовой договор; - штатное расписание. Приказ.	По мере внедрения профессиональных стандартов май 2017	Рабочая группа Заведующий	
3.2	Ознакомление работников с вновь разработанными локальными нормативными актами	Заключенные трудовые договоры, подписанные должностные инструкции.	До 31.12.2019, по мере необходимости	Заведующий	
4. Внедрение профессионального стандарта в ДОУ					
4.1	Планирование мероприятий по обеспечению готовности педагогических и иных работников к выполнению новых трудовых функций	Реализация плана работы по организации применения профессиональных стандартов	В соответствии с годовым планом	Заведующий, зам. зав. по УВР	
4.2	Разработка нормативной правовой базы аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой ими должности	Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой ими должности	2017-2018гг	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
4.3	Обеспечение непрерывного образования работников: подготовка плана-графика дополнительного профессионального образования, перспективного плана повышения квалификации; внутреннее обучение	План-график дополнительного профессионального образования, перспективный план повышения квалификации	2017-2019гг	Заведующий, заместитель заведующего по УВР	
4.4	Самоанализ компетенции работников на их соответствие профессиональным стандартам	Анкетирование, листы самооценки	май 2018 г.	Заместитель заведующего по УВР	

5. Заключительный этап

5.1.	Мониторинг утверждения и начало действия новых профессиональных стандартов на сайтах: profstandart.rosmintrud.ru;vet-bc.ru. При обнаружении профстандарта по должности, которая есть в штатном расписании образовательной организации, рассматривать вопрос о его внедрении.	Сообщение на очередном заседании рабочей группы	Постоянно. Не реже одного раза в месяц	Рабочая группа	
5.2	Проверка работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками	Соответствие локальных правовых актов трудовому законодательству	Сентябрь-декабрь 2019 г	Заведующий	
5.3	Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профстандарты	Подготовка отчета о выполнении планарботы по организации применения профессиональных стандартов	Декабрь 2019 г.	Рабочая группа	