

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №5 Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
ГБДОУ детского сада №5
Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол от 29.11.2022 года № 3

УТВЕРЖДЕНА
Приказом ГБДОУ детский сад №5
Приморского района Санкт-Петербурга
№120 от 29.11.2022 г.
Заведующий



А.В. Цаплина

**Персонализированная программа
наставничества педагогических работников**

наставническая пара :

воспитатель Вдовиченко Юлия Викторовна (наставник)

воспитатель Шутый Юлия Владимировна (наставляемый)

Санкт-Петербург
2022г.

1. Пояснительная записка

Персонализированная программа наставничества педагогических работников (далее по тексту – Программа) разработана в соответствии с Положением о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников ГБДОУ и отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленных на организацию взаимодействия наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Информационный лист Программы

Наименование программы	«Персонализированная программа наставничества педагогических работников ГБДОУ»
Форма наставничества	«педагог – педагог»
Наставническая пара	воспитатель <u>Вдовиченко Ю.В.</u> (наставник) воспитатель <u>Шутый Ю.В.</u> (наставляемый)
Сведения о наставнике	Вдовиченко Юлия Викторовна ФИО, воспитатель средней группы квалификационная категория - высшая педагогический стаж – 16 лет стаж работы в ГБДОУ – 16 лет
Сведения о наставляемом	Шутый Ю.В. ФИО, воспитатель средней группы квалификационная категория - первая педагогический стаж – 12 лет стаж работы в ГБДОУ – 12 лет
Тема Программы	Планирование воспитательно-образовательного процесса в ДОУ
Цель Программы	Способствовать непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию, самореализации и закреплению наставляемого в педагогической профессии.
Задачи Программы	- Способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий - Стимулировать повышение теоретического и практического уровня наставляемого, овладение им современными педагогическими технологиями;

<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>с 25.11 2022г. по 25.02.2023г.</p> <p>1 этап - Адаптационный (ноябрь 2022г.) <i>Цель:</i> Определение сформированности профессионально значимых качеств наставляемого, разработка персонализированной программы наставничества, создание условий, при которых наставляемый будет чувствовать себя успешным в своей профессиональной деятельности.</p> <p>2 этап - Проектировочный (основной) (ноябрь 2022г. – январь 2023г.) <i>Цель:</i> Корректировка профессиональных умений, сформированность потребности у наставляемого в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в самосовершенствовании в написании календарно-тематического планирования..</p> <p>3 этап - Контрольно-оценочный (февраль 2023г.) <i>Цель:</i> Анализ эффективности у наставляемого, уровня профессиональной компетентности в написании календарно-тематического планирования.</p>
<p>Формы работы с наставляемым</p>	<ul style="list-style-type: none"> - консультирование индивидуальное по вопросам календарно-тематического планирования. - совместная деятельность наставника и наставляемого (в подборке методического материала по планированию образовательной деятельности, анализ календарно-тематического планирования группы, составление сетки на месяц, написание подневногo плана). - курирование самостоятельной работы работника. - координирование деятельности работника со стороны наставника и руководства.
<p>Ожидаемые результаты Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Познание наставляемым своих профессиональных качеств и ориентация на ценности саморазвития - Рост профессиональной и методической компетенции наставляемого по вопросам календарно-тематического планирования образовательной деятельности, повышение уровня его готовности к педагогической деятельности - Повышение компетентности самого педагога-наставника, повышение его профессионального статуса в ГБДОУ

	<p>Проведение практикума (совместное составление сетки на месяц и календарно-тематического планирования, самоанализ).</p> <p>совместное обсуждение</p> <p>Подготовить рекомендации по написанию календарно-тематического планирования на прогулке в соответствии с требованиями ФГОС ДО</p>	ноябрь 2022
--	---	-------------

<p>Форма мониторинга результативности</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Отчет наставника о результатах работы по наставничеству. - Транслирование опыта педагогической деятельности на уровне ГБДОУ - Создание наставляемым собственного портфолио педагогических достижений.
---	---

План мероприятий по реализации Программы

№	Этапы реализации	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения
1.	Адаптационный	- Изучение локальных нормативных актов ГБДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса и воспитательной работы (рабочая программа группы, календарно-тематическое планирование)	ноябрь 2022
		<ul style="list-style-type: none"> - Организация совместного обсуждения, по написанию календарно-тематического планирования и сетки на месяц, формирование навыков самоанализа. - подбор методической литературы для написания календарно-тематического планирования группы. 	ноябрь 2022
2.	Проектировочный (основной)	- Совместное изучение современных инновационных педагогических технологий (использование ПК при составлении плана) и сопровождение применения их в работе.	ноябрь 2022 - январь 2022

		Анализ промежуточных результатов работы за ноябрь-январь, разработка предложений по дальнейшей работе	декабрь 2022
3.	Контрольно-оценочный	Совместное обсуждение вопросов, наставником с наставляемым, о проделанной работе в календарно-тематическом планировании группы.	февраль 2023
		Представление и систематизация наработок профессиональной деятельности педагога, создание портфолио педагогических достижений (план на 3 месяца в электронном виде). создание портфолио педагогических достижений.	февраль 2023
		- Представление отчетов о проделанной работе, обсуждение и оценка результатов.	февраль 2023