

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада № 101
общеразвивающего вида
Невского района Санкт-Петербурга
В.Н.Крючкова
«17» октября 2023 г.
М.П.



Заведующий ГБДОУ детского сада
№101 общеразвивающего вида
Невского района Санкт-Петербурга
Н.В.Литвинова
«17» октября 2023 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

к Коллективному договору

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №101 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно-эстетическому развитию детей
Невского района Санкт-Петербурга
на 2021-2023 годы.

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 24 " 10 2023 г.

рег. № 6604/23-40

Подпись ДУС

К N 14578/21-КД
от 27.01.2021

Санкт-Петербург
2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

к Коллективному договору №1 от 25.12.2020

г. Санкт-Петербург

« 17 » 10 2023 года

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №101 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга в лице заведующего Литвиновой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое далее работодатель, с одной стороны, и работники государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №101 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга, именуемые далее работники, в лице Первичной профсоюзной организации государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 101 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования, представленной председателем Крючковой Вероникой Николаевной, действующим на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 ТК РФ приняли решения:

1. В соответствии с "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) внести в Коллективный договор ГБДОУ детского сада №101 общеразвивающего вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – Коллективный договор) следующие изменения (дополнения):
 - 1.1. Раздел 3.Трудовые правоотношения Коллективного договора изложить в следующей редакции:
 - П.3.3. пп.3.3.1. дополнить: Предоставлять сведения о трудовой деятельности работников в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в соответствии с порядком, определенном законом РФ (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ. 273- ФЗ);
 - П.3.3 пп. 3.3.3. Работник, при трудоустройстве на работу, предоставляет форму СТД-Р (приказ Минтруда от 10.11.2022 № 71 Зн). ДОУ вправе запросить бумажную трудовую книжку, для получения информации о квалификации, опыте, страховом стаже и вернуть ее работнику или запросить форму СТД-СФР.
 - П.3.3 дополнить пп. 3.3.13., изложив его в следующей редакции: Выдать в последний день работы сотрудника трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р (ст. 66.1, 84.1 ТК РФ). Это сведения о трудовой деятельности по последнему месту работы (Приказ Минтруда от 10.11.2022 № 71Зн), выдается на бумаге или в форме электронного документа, подписанного усиленной электронной подписью работодателя. В этом документе будут указаны сведения:
 - о дате и основании приема на работу в организацию;
 - о дате и основании увольнения из этой организации;
 - о переводах на другую работу;
 - о дате подачи работником заявления о предоставлении сведений о трудовой деятельности (или иными словами – о переходе на ведение трудовой книжки в электронном виде).

2. В соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", "Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) дополнить раздел 8. Коллективного договора пунктом 8.1.11. «Дополнительные меры поддержки мобилизованных граждан и членов их семей» следующего содержания:
- Приостановить действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);
 - Не позднее дня предоставления трудового договора выплачивать сотруднику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст.351.7 ТК РФ);
 - На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов их семей) (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);
 - Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
 - Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);
 - Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21.09.2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения воинской службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по заранее занимаемой должности у работодателя , с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 года № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ).
 - Женам военнослужащих ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию, в удобное для них время.
 - Предусмотреть для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников по месту работы (преимущественное право на оставление на работе проведения мероприятий по сокращению численности или штата работников, оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений, предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время).
 - Предусмотреть для членов семей мобилизованных работников по месту их работы дополнительные меры поддержки (оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи, предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время).

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу: по одному для каждой из сторон, третий для государственной регистрации изменений.

4. Содержание коллективного договора не указанное в настоящем дополнительном соглашении не подлежит изменению.

Представитель работодателя:

Заведующий ГБДОУ детского сада № 101
общеразвивающего вида Невского района
Санкт-Петербурга

Н.В. Литвинова
« 17 » октября 2023 г.

Печать



Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБДОУ детского сада № 101
общеразвивающего вида Невского района
Санкт-Петербурга

В.Н.Крючкова
« 17 » октября 2023 г.

Печать



В Документе пронумеровано, прошито и скреплено печатью

41 семидесять

листов

Заведующий: ГБОУ детский сад №101 общеразвивающего вида
Невского района Санкт-Петербурга

И.В. Литвинова

